



POLITICA

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

QBT ha sempre tutelato e promosso il valore e lo sviluppo delle risorse umane, come pilastro della strategia human capital, fondamentale per garantire una performance eccellente, basata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La Direzione aziendale, considerato il contesto evolutivo, assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che valorizzino le diversità e l'empowerment femminile nel contesto aziendale.

QBT ha definito un Codice di Comportamento perché crede fermamente nella necessità e utilità di identificare i valori che devono porsi alla base del modus operandi della Società, di assolvere alle proprie responsabilità, proponendosi come modello di riferimento per tutti coloro che operano e che entrano a vario titolo in contatto con la Società, adeguando i propri comportamenti ai principi di legalità, correttezza e trasparenza nonché conformando la condotta dei propri dipendenti a tali principi. A completamento di questo, **QBT** si impegna a:

- creare un ecosistema aziendale imparziale, inclusivo e socialmente responsabile, che aiuti le persone indipendentemente dall'identità, dal contesto o dalle circostanze;
- garantire pari opportunità di crescita, di sviluppo di conoscenze, abilità e capacità fondamentali per lo sviluppo e il benessere sia professionale sia personale;
- garantire equità remunerativa a tutti i livelli;
- attuare meccanismi di tutela per la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- eliminare ogni forma di discriminazione/abuso durante l'intero ciclo di gestione delle risorse umane mediante la promozione e adozione del principio "tolleranza zero".

QBT richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dell'empowerment femminile, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia. A tal proposito, **QBT** recepisce e condivide pienamente i documenti della casa madre Rina S.p.A., in particolare la "Politica Diversità, Equità e Inclusione", "Codice Etico" e la "Politica anti molestie". **QBT** monitorerà l'attuazione delle Politiche e dei vari Codici.

QBT si impegna formalmente a garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o abuso, instaurando rapporti di lavoro caratterizzati da correttezza, uguaglianza, attenzione e rispetto della dignità della Persona.